

PORADA VEDENÍ IES

Dne: 28.3.2011

Účast:

PhDr. Martin Gregor, Ph.D.
Prof. Ing. František Turnovec, CSc.
Prof. RNDr. Jan Ámos Víšek CSc.
Prof. RNDr. Jiří Hlaváček, CSc.
Doc. Ing. Tomáš Cahlík, CSc.
Doc. Ing. Oldřich Dědek, CSc.
PhDr. Michal Bauer, Ph.D.
Roman Horváth, Ph.D.
Jiří Novák, Ph.D.
PhDr. Pavel Vacek, Ph.D.
Ing. Monika Hollmannová

Monika Klajblová

Omluveni: Prof. Ing. Michal Mejstřík, CSc., Prof. Ing. Karel Janda, M.A.,Dr.,Ph.D.

Ředitel institutu PhDr. Martin Gregor, Ph.D. zahájil poradou a uvítal přítomné.

1/ Kritéria pro habilitace a jmenování

Na základě více než rok trvající diskuse IES zformuloval návrh úprav stávajících pravidel pro habilitační a jmenovací řízení s cílem, aby pravidla umožnila zmenšit kvantitativní požadavky v případech objektivně prokázané vysoké kvality předložených publikací. K tomuto návrhu proběhla začátkem roku intenzivní diskuse mezi docenty a profesory na IES FSV UK. Byly zformulovány 3 varianty návrhu pro FSV: 1) pravidla pro všechny obory, 2) užší varianta pravidel pro obory společenských věd, 3) pravidla pouze pro ekonomii. Na posledním jednání Vědecké rady FSV UK byly k návrhu různorodé připomínky, takže se o návrhu nehlasovalo.

Během porady proběhla diskuse ke způsobu projednávání návrhu a k roli kvantitativních pravidel v řízení na VR FSV UK a VR RUK. Dohodlo se, že prof. Víšek a dr. Gregor jako ředitel IES osloví komisi, kterou k tomuto účelu ustanovil p. děkan, a budou doporučovat hlasování o variantě č. 3, tj. existence zvláštních pravidel pro ekonomii.

2/ Střednědobý finanční výhled

Dr. Gregor prezentoval příjmy za poslední dva roky a předpokládané příjmy v letošním roce. Letos bude několik očekávaných snížení příjmů, konkrétně tento rok dobíhá Výzkumný záměr FSV UK, dále IES má nižší příjmy ze Specifického výzkumu, který se letos snížil o polovinu, od roku 2012 budou výrazně méně výhodné vzájemné vyúčtování s MFF UK a letos si navíc každý institut si bude financovat své časopisy sám s výrazně menší podporou FSV UK. Naopak očekáváme větší příjmy od zahraničních studentů ve stipendijním programu k MEF a v případě zdárného rozběhnutí i v případě placeného bakalářského programu BEF. V letošním roce si také budeme sami financovat software Matematika a Matlab. Pro výpadky příjmů existuje také rezerva kumulovaná v posledních 2 letech. Dr. Gregor dále krátce ukázal, jakou nezanedbatelnou částkou do všech rozpočtových kapitol přispívá každý bod z RIV.

3/ Hodnocení publikačních aktivit (materiál dr. R.Horvátha)

Dr. Horváth zúčastněným předem zaslal zpracovaný návrh na interní hodnocení vědeckých publikací IES. Hlavními cíli hodnocení je podpora kvality a zajištění stability hodnocení. Časopisy by byly zařazeny do skupin:

Kvocienty pro vědecké časopisy

A+	200	A	125	B	70	C	30	D	10
----	-----	---	-----	---	----	---	----	---	----

Rozdělení bude do velké míry založeno na rankingu databáze SCOPUS v oblasti Economics, Econometrics and Finance a Business and Finance, bude reflektovat i ranking Web of Science a RePEc. Časopisy, které do velké míry citují pouze samy sebe (nebo pouze se „spřáteleným“ časopisem), budou downgraded. Příklady časopisů z jednotlivých kategorií American Economic Review - A+, Journal of Economic Dynamics and Control - A, Economic Modelling - B, Applied Economics Letters - C, Transformations in Business and Economics – D. Dr. Horváth sdělil, že se pokoušel inspirovat seznamy časopisů z různých univerzit a institucí, ale všechny mají svá specifika regionální tendence, odlišné hodnocení dle specializací atd.

obdobně i monografie:

Kvocienty pro monografie

A	200	B	100	C	40	D	5
---	-----	---	-----	---	----	---	---

a kapitoly v knihách:

Kvocienty pro kapitolu v knize

A	40	B	25	C	15	D	1
---	----	---	----	---	----	---	---

Vyučující měli různé návrhy hodnocení mimo tento předkládaný materiál, např. ohodnotit jen 10 nejlepších publikací, nebo více odměny odvíjet od RIVu apod. Nakonec byla dohodnuto, že návrh je dobrým směrem ke zvýšení kvality našich výstupů, ale že o jednotlivostech se bude ještě dále diskutovat (tj. více afiliací, žurnály mimo ekonomii a finance, zařazování nových žurnálů a periodicitu úpravy hodnocení). Systém bude zaslán k připomínkám všem zaměstnancům a letos bude aplikován jen na 20% odměn (zbytek dle RIV bodů Rady vlády) s tím, že po finálním doladění je cílem, aby se dle systému dělilo 90% odměn na výzkum a 10% dle RIV bodů.

Zapsala: M. Klajblová

Ověřil: PhDr. M. Gregor, Ph.D.