

# Luděk Rychetník

## 21. října 2011

“the bigger picture“,  
NAIRU a flexicurity

The Queen's question (LSE Nov 2008) :

„Why no one foresaw it coming?“ - the timing,  
extent and severity of the recession?

REPLY :

Letter of Professors Tim Besley (LSE, BofE) + Professor  
Peter Hennessy (contemp.history, U.London) for 32  
participants of British Academy Forum forum on 17. 6.  
2009

(among Participants:

Prof Vernon Bogdanor, Oxford, Brit.Constitution expert;  
Claire Short, MP):

„A failure of the collective imagination of many bright people ..  
to understand the risks to the system as a whole“

# „THE BIGGER PICTURE“

REPLY continued :

„(Economists) frequently lost sight of **the bigger picture**“

„Politicians of all types were **charmed by the market** .. There was a firm belief .. that financial markets had changed“

„It is difficult to recall a greater example of **wishful thinking combined with hubris**“ (i.e. under the spell of **NEOLIBERAL IDEOLOGY** ?)

# THE BIGGER PICTURE ?

**Koho číst?** (Professor Geoffrey Hodgson doporučuje:)

Adam Smith, Karel Marx, Alfred Marshall,  
Thorstein Veblen, Joseph Schumpeter, John  
Maynard Keynes, Frank Knight, Douglass North

..

Ronald Coase, James M Buchanan, Gordon  
Tullock, Paul Krugman

**Vidět širší souvislosti, ekonomický systém v celku,  
vnímat a porozumět ideologiím**

# “THE BIGGER PICTURE” PŘÍKLAD AKTUÁLNÍ ANALÝZY

Adair Turner and others 2010

THE LSE REPORT : THE FUTURE OF FINANCE

(290 pp)

<[futureoffinance.org.uk](http://futureoffinance.org.uk)>

Authors : 12 members of the Future of Finance Group  
(Charles Goodhart, John Kay, Martin Wolf, Richard Layard  
..)

Funded by The Paul Woolley Centre for Capital Market  
Dysfunctionality at LSE

Central questions:

What is the financial system for?

What is or should be the future of finance?

# THE LSE REPORT : THE FUTURE OF FINANCE

## What is the financial system for?

- What is its optimal size and functions?
- Do financial activities deliver value added or do they extract rents from the real economy?
- Under what conditions the financial system tends to generate in/stability in the economy?

## What is the future of finance?

- Regulation : higher capitalization,  
macroprudential regulation ?  
and/or
- Structural reform : narrow banking - Volcker Rule ?

## POLITIKA VLÁDY :

# Independent Commission on Banking

Established by the Chancellor of the Exchequer George Osborne

16 June 2010

Commission`s brief:

Reducing systemic risk in the banking sector, exploring the risk posed by banks of different size, scale and function;

Mitigating moral hazard in the banking system

Reducing both the likelihood and impact of firm failure

Promoting competition in both retail and investment banking :

- the needs of banks' customers and clients are efficiently served,
- and in particular considering the extent to which large banks gain competitive advantage from being perceived as too big to

# Independent Commission on Banking

12 September 2011

**Independent Commission on Banking *Final Report.***

*Recommendations, 358 pp*

[www.ecgi.org/documents/icb\\_final\\_report\\_12sep2011.pdf](http://www.ecgi.org/documents/icb_final_report_12sep2011.pdf)

Sir John Vickers, Chairman

Contents:

PART I: Financial Stability

PART II: Competition

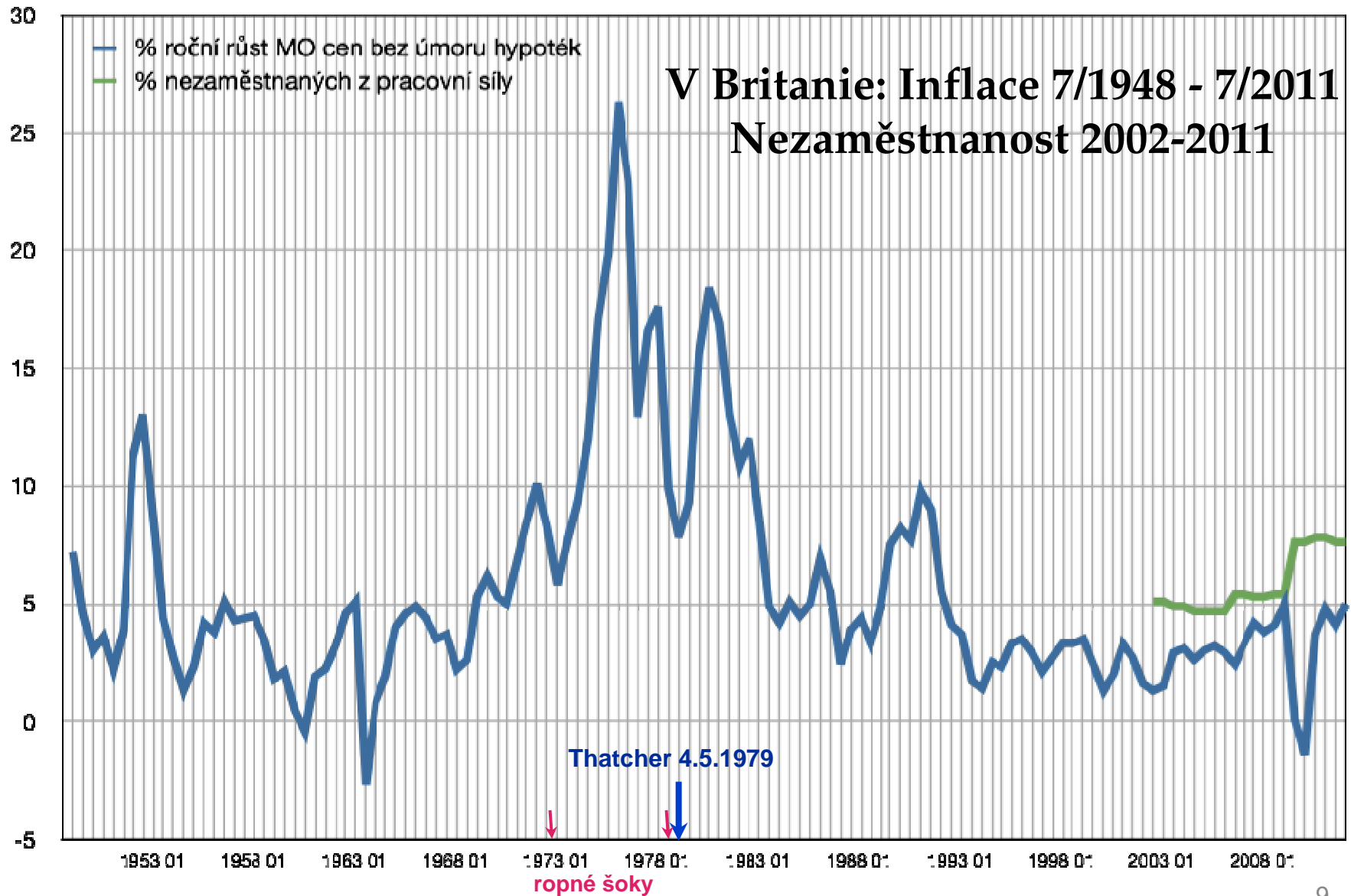
PART III: Recommendations : Retail ring-fence,  
Loss-absorbency, Competition

---

**Case Study: UK postwar economic policy + Dilemma**



# UK: Inlace a nezaměstnanost, ideologie a politika 1952-2011



# V Britanie: Nezaměstnanost 1970-2011

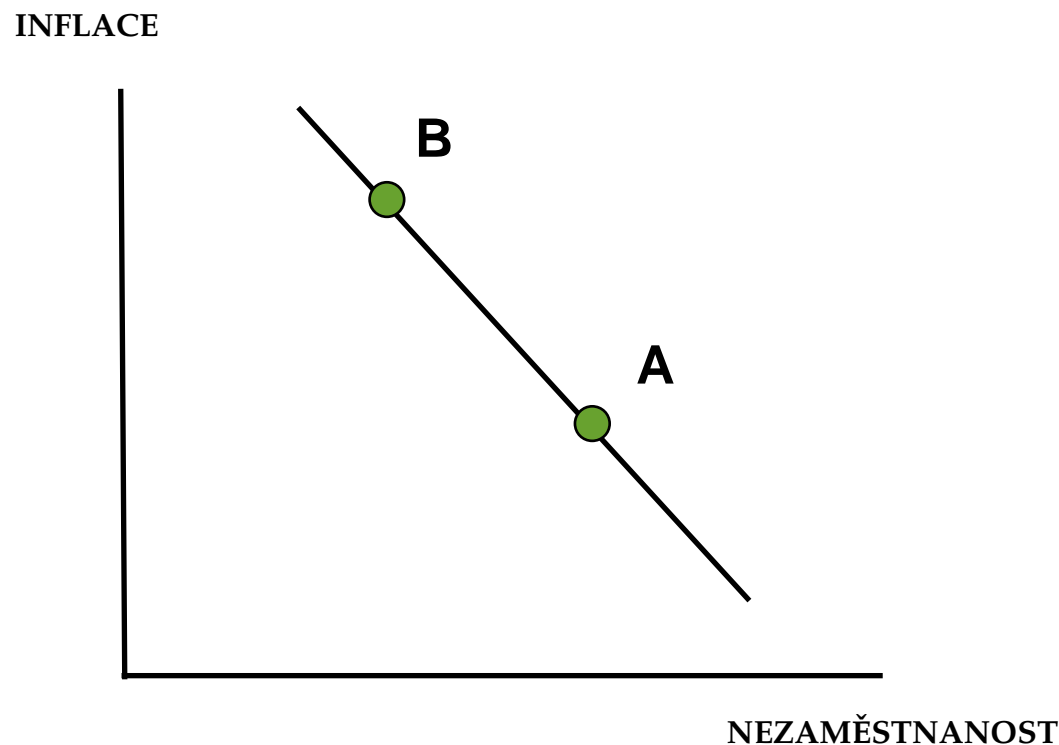


source: TradingEconomics.com; UK Office for National Statistics

# Dilema hospodářské politiky : Inflace *nebo* Nezaměstnanost ?

## Phillipsova křivka - v krátkém období

Politika nízké úrokové míry -> hospodářský růst -> snižuje nezaměstnanost pod určitou *výchozí rovnovážnou úroveň* -> umožňuje dělníkům vynutit si zvyšování mezd -> *mzdová inflace a CPI inflace* : **A -> B**



# VB: HOSPODÁŘSKÁ POLITIKA A MĚNÍCÍ SE PRIORITY

1948 - 1979 :

“poválečný konsensus”, “sociální stát”:

Labouristické i konzervativní vlády usilují o  
**plnou zaměstnanost**

1970s : KRIZE

1975 Inlace - CPI 24.2%

1978/1979 “Winter of discontent”

## **VB: PRIORITY HOSPODÁŘSKÉ POLITIKY 1979 +**

**4.5.1979 Margaret Thatcher (-1990) :** neoliberalismus,  
priorita : **zkrotit inflaci**

(i) vysoká úroková míra - recese -nezaměstnanost (12% v 1984) - inflace : 2.5% v 1986

(ii) privatizace státních veřejných služeb

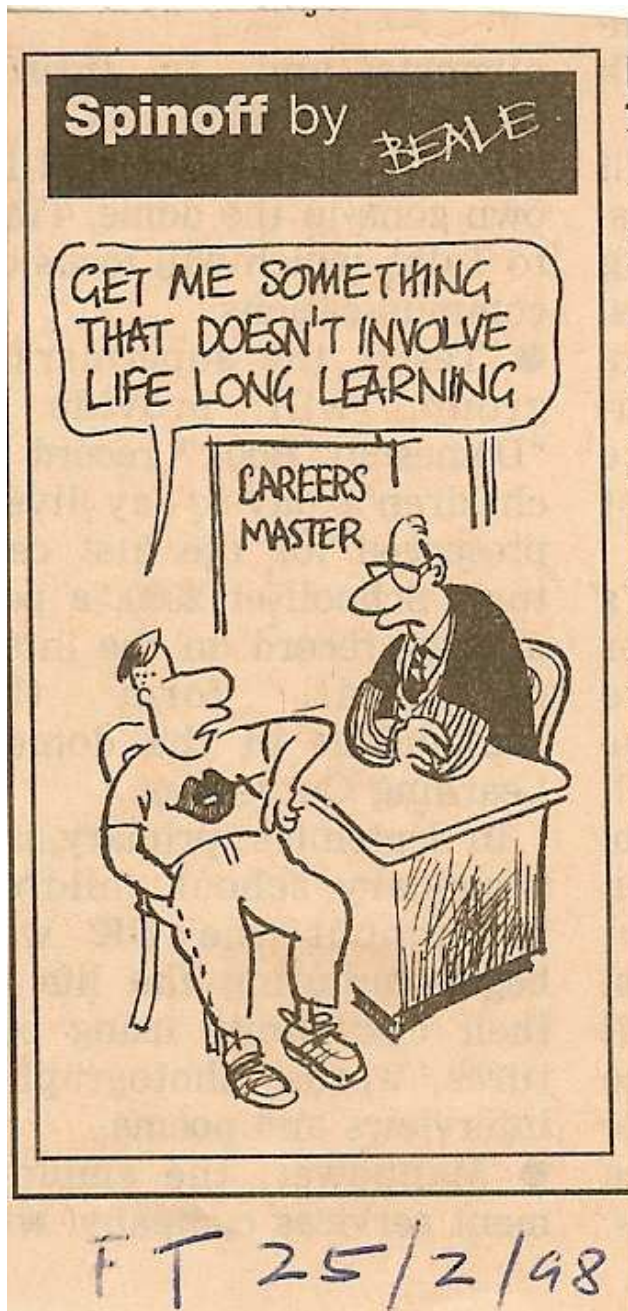
(BT,BRail,BA,plyn,elektrina) oslabila radikální odbory

(iii) zákonné omezení činnosti odborů, zejména stávek

**1997-2007-2010 Toni Blair a Gordon Brown :**

“the Third Way” : neoliberalismus (“Thatcher children”) +

**aktivní politika zaměstnanosti**



**Labour Government :**

**Active employment policy:**

How to change widespread reserved attitudes to education and learning ?

2001 *Learning and Skills Council - LSC*

2005 *Leitch Report: Review of Skills*

2007-10 LSC ->

*Skills Funding Agency*

*Young People's Learning Agency*

# Velká Británie : Ochrana zaměstnanců

**JOB-SEEKERS ALLOWANCE** (1996+) :

- ve věku 18 - 64 let (následuje státní důchod)
- aktivně hledá práci (v kontaktu s **Job Centre**)
- může být zaměstnán(a) méně než 16 hodin týdně

2011: GBP 50-60, pro manžele GBP 100 týdně

(srovnání: průměrná mzda: dělník GBP 500, úředník  
GBP 300-450, technik a manžel GBP 700-800)

+ Soukromá pojištění jako *Payment Protection, Income Protection*

# Velká Británie : Aktivní politika zaměstnanosti

## JOB-CENTRE PLUS (<- 1992 EMPLOYMENT SERVICE) :

> webové stránky:

**Jobs and Skills Search** a **Employer Direct Online**

> úředníci v místních centrech radí a pomáhají hledat práci

> programy **Flexible New Deal** zaměřené na různé kategorie (věkové skupiny, samozaměstnavatelé, matky bez partnera) školí a připravují na zaměstnání

**INCOME SUPPORT** - podpora pro lidi, kteří ze zdravotních nebo rodinných důvodů nezvládnou plný úvazek

**HOUSING BENEFIT**, slevy na daních



# Aktivní politika zaměstnanosti : VZDĚLÁNÍ

2001: *Learning and Skills Council*, LSC, Rada pro vzdělávání a kvalifikaci : “informovat, koordinovat, měnit zdrženlivý postoj ke vzdělávání”

2005: Leitchova zpráva - *Review of Skills in England* :  
závažné zaostávání za Evropou

2010: LSC rozdělen na

- > *Skills Funding Agency* pro dospělé
- > *YPLA, Young People`s Learning Agency*  
pro mládež 16-19 let

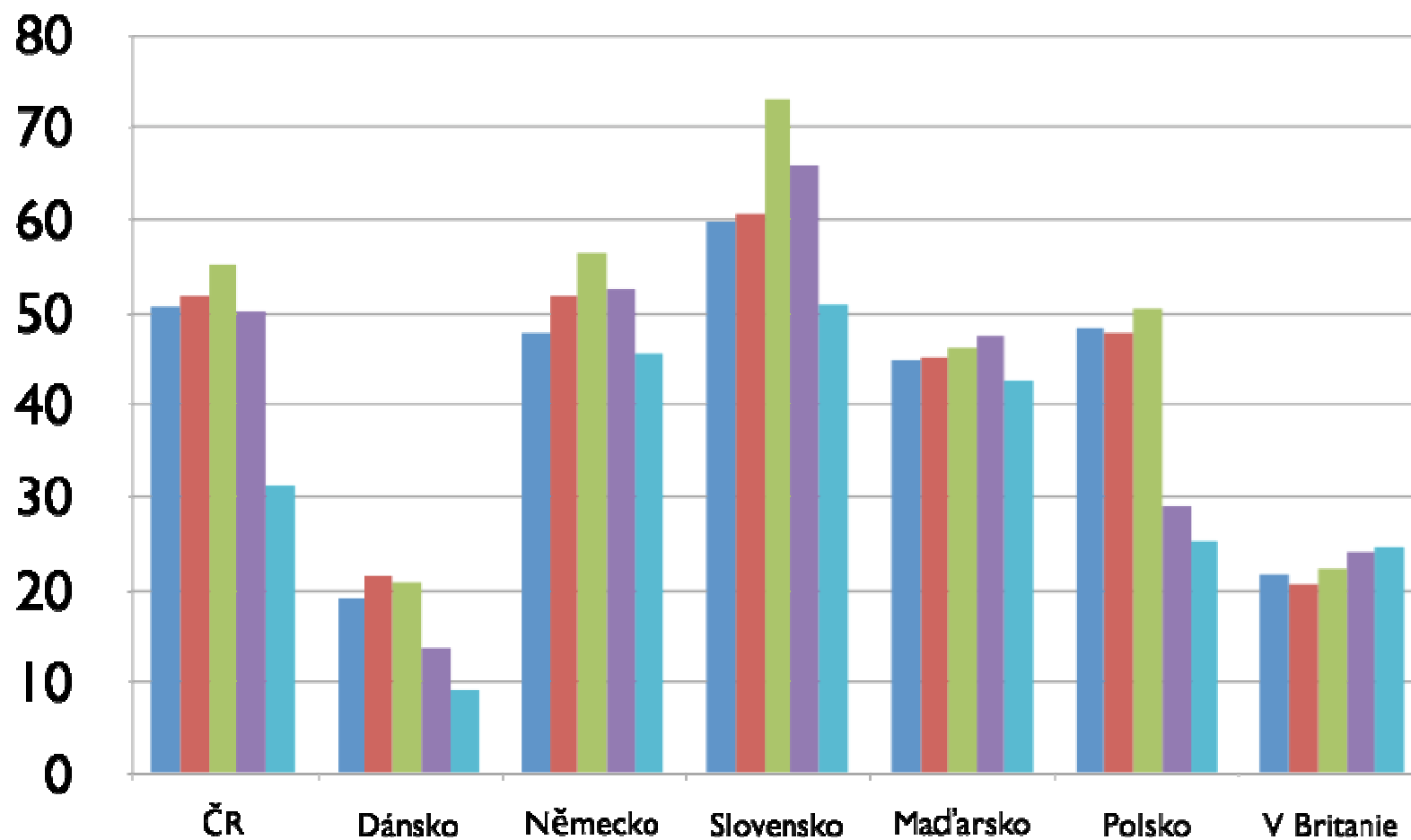
## Nezaměstnanost, hospodářský růst a inflace: Dk, VB

<b>DÁNSKO</b>	<b>2000</b>	<b>2004</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
Zaměstnanost %	76,3	75,1	78,1	75,7	
Nezaměstnanost %	4,3	5,4	3,3	6,0	7,6
Nezaměstnanost mládeže	6,2	9,2	7,6	11,2	13,8
Nezaměstnanost rok+	0,9	1,1	0,5	0,5	1,4
Nezaměstnanost rok+ z celkové	0,209	0,204	0,152	0,083	0,184
Reálný HDP, roční růst	3,5	0,4	-0,9	-4,9	1,6
Inflace, spotř.koš	2,7	2,0	3,6	1,1	2,3
<b>VELKÁ BRITANIE</b>	<b>2000</b>	<b>2004</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
Zaměstnanost %	71,2	71,5	71,5	69,9	
Nezaměstnanost %	5,4	5,0	5,6	7,6	7,8
Nezaměstnanost mládeže	12,2	11,5	14,1	18,9	19,1
Nezaměstnanost rok+	1,4	1,1	1,4	1,9	2,5
Nezaměstnanost rok+ z celkové	0,259	0,220	0,250	0,250	0,321
Reálný HDP, roční růst	3,9	2,8	-0,1	-4,9	1,2
Inflace, spotř.koš	0,8	1,4	3,6	2,2	2,4

## Nezaměstnanost, hospodářský růst a inflace: ČR, EU

<b>ČESKÁ REPUBLIKA</b>	<b>2000</b>	<b>2004</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
Zaměstnanost %	65,0	64,7	66,6	65,4	
Nezaměstnanost %	8,7	7,8	4,4	6,7	7,3
Nezaměstnanost mládeže	17,8	17,6	9,9	16,6	18,3
Nezaměstnanost rok+	4,2	3,8	2,2	2,0	3,0
Nezaměstnanost rok+ z celkové	0,483	0,487	0,500	0,299	0,411
Reálný HDP, roční růst	3,6	3,6	2,5	-4,1	1,6
Inflace, spotř.koš	3,9	-0,1	6,3	0,6	1,0
<b>EU 15</b>					
Zaměstnanost %	63,4	64,5	67,3	65,9	
Reálný HDP, roční růst, EU15	3,9	1,2	0,5	-4,3	0,9

# DLOUHODOBÁ NEZAMĚŠTNANOST

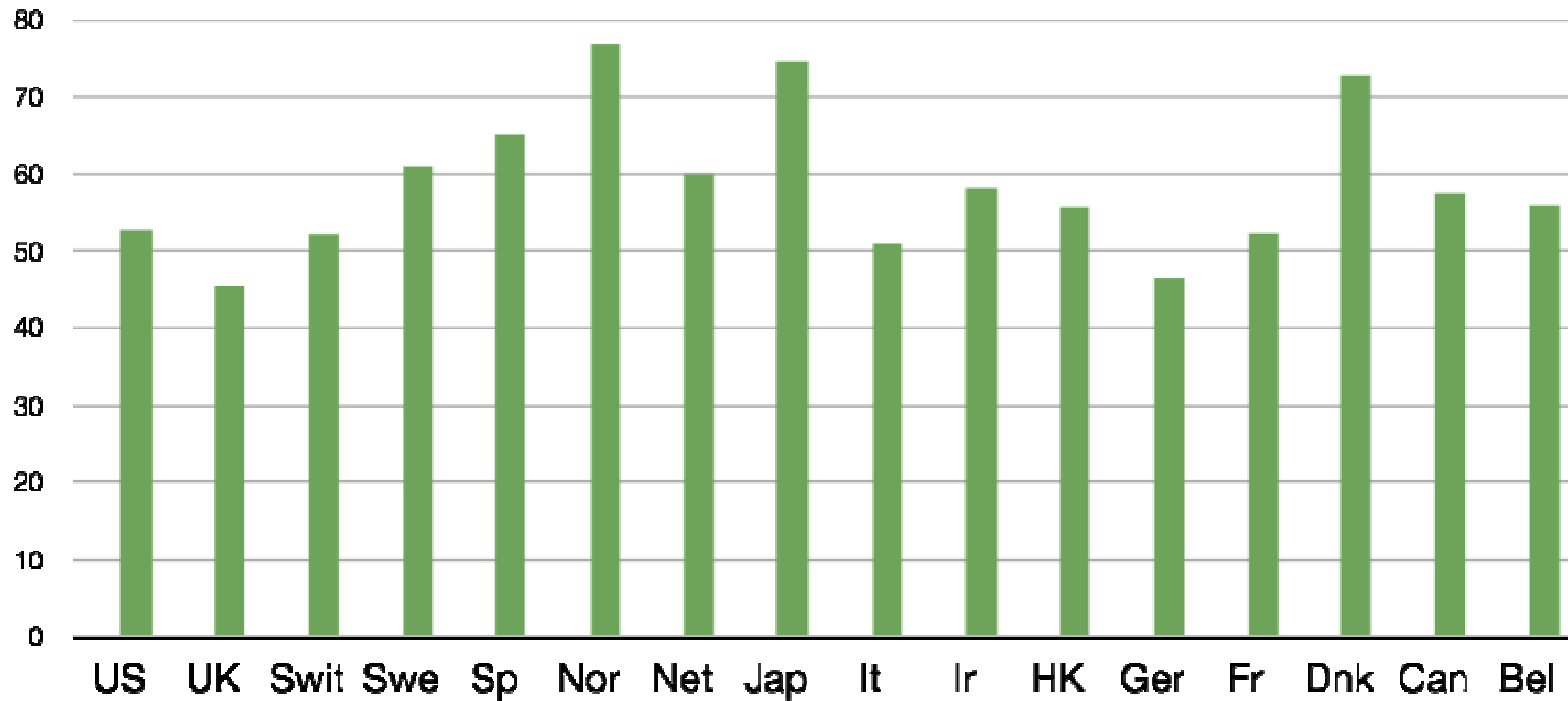


ZOBRAZENÉ ROKY : 2002 - 2004 - 2006 - 2008 - 2009

# Index subjektivní jistoty v práci 2006

RIGHT MANAGEMENT

## Career Confidence Index - Index jistoty v práci, listopad 2006



? Nejistota v UK ? : nízká podpora v nezaměstnanosti a vysoká zadluženost domácností

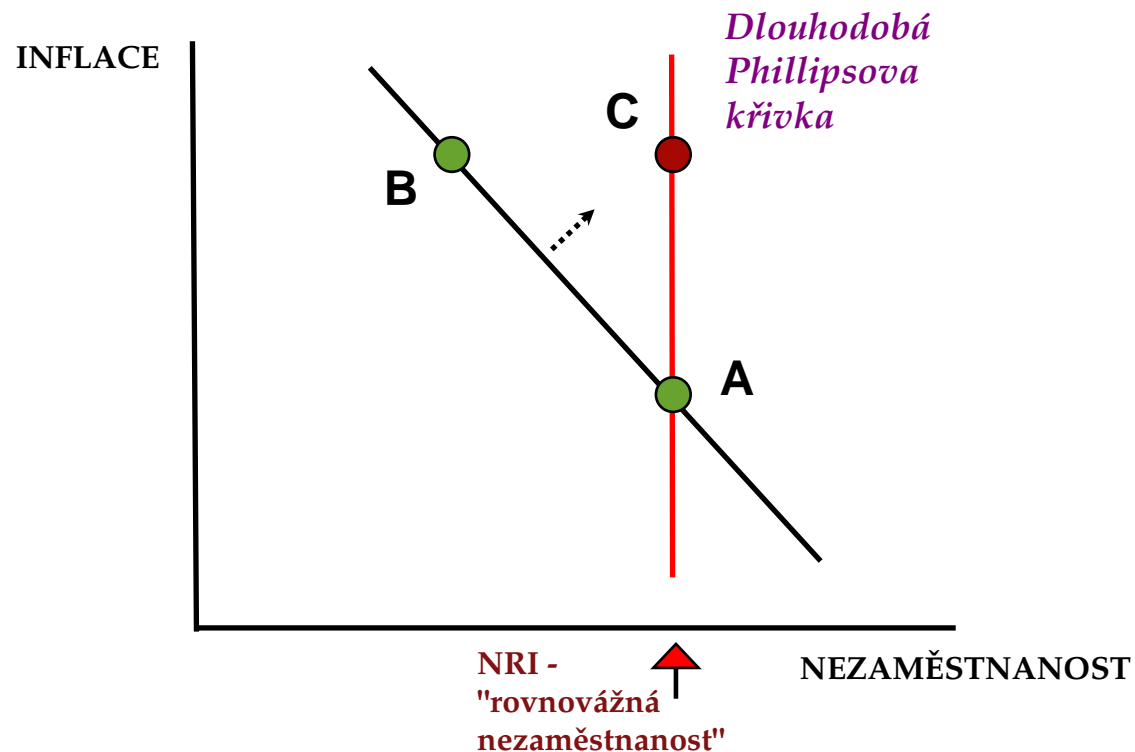
# Rovnovážná míra nezaměstnanosti

## *Natural Rate of Unemployment - NRU*

### Phillipsova křivka - v dlouhém období

Krátkodobě úspěšná politika nízké nezaměstnanosti za cenu vyšší inflace v dlouhém období selhává - hospodářství a společnost se **vyšší inflaci** přizpůsobí: dělníci zvyšují mzdové požadavky, rostou ceny a **nezaměstnanost opět roste** do "rovnovážné míry nezaměstnanosti", **NRU**, ale na vyšší úrovni inflace.

Dlouhodobě hospodářství jde z **A -> C**



# "rovnovážná/PŘIROZENÁ" míra nezaměstnanosti - *NRU*

Milan Sojka 2010 *Dějiny ekonomických teorií*,  
17.4.2.2, 18.3.1 (Friedman a Phelps, Lucas, jr. o *NRU*):  
Nástroji keynesovské politiky lze krátkodobě snížit  
nezaměstnanost pod *NRU*, ale za cenu akcelerace  
inflace. (UK 1948 - 1979)

*NRU* není neměnná, hospodářská politika se má  
zaměřit na její snižování: zmírňovat nedokonalosti  
trhu práce (antimonopolní opatření - proti  
odborům, informace o poptávce a nabídce,  
deregulace)

# *NAIRU*

“Non Accelerating Inflation Rate of  
Unemployment “

Termín nahrazující NRU:

- nevyžaduje platnost kontroverzních předpokladů

NRU

- ani jeho (relativní) stabilitu

-----  
VB : snižující se *NAIRU* během 90 let,  
nízká nezaměstnanost i inflace až do 2008  
za cenu pracovní nejistoty -

“precarious (non-standard) work”



# FLEXIBILITY vs. FLEXICURITY

Dánsko : FLEXICURITY

Dánský zázrak ?

Velká Británie :

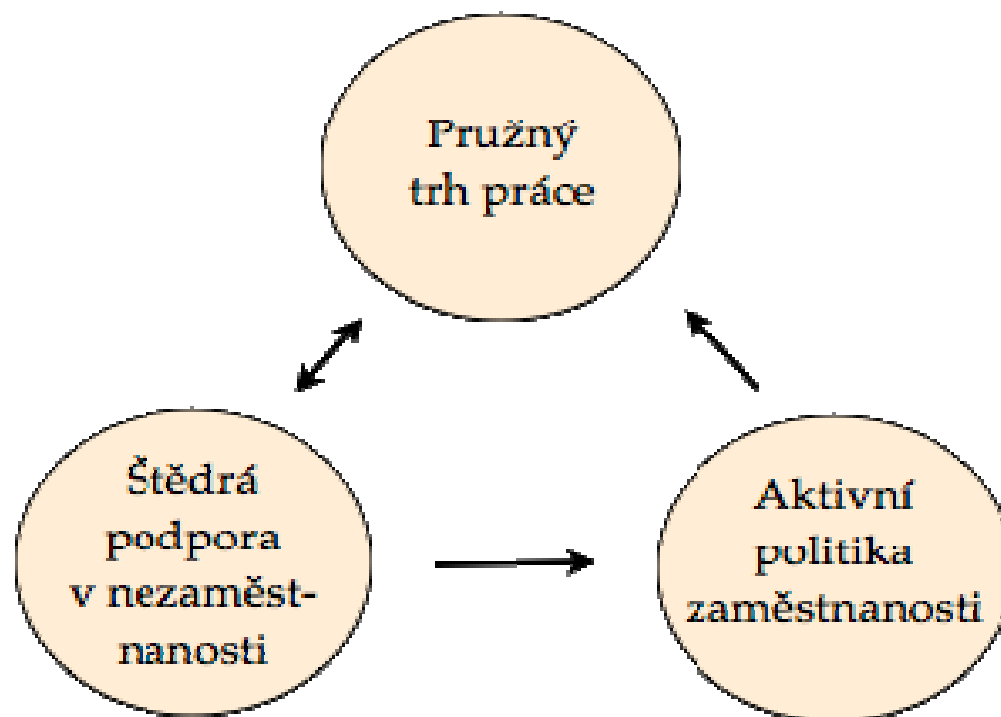
“FLEXIBILITY without SECURITY”

(SMF 2008)

**Evropská komise**  
trvale aktivně propaguje **politiku flexicurity** jako součástí lisabonského programu "růstu, zaměstnanosti a konkurence schopnosti"

- EC Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities July 2007  
*Towards Common Principles of Flexicurity.  
More and better jobs through flexibility and security*

# ZLATÝ TROJÚHELNÍK FLEXICURITY



Šipky ukazují dráhu pracovníka při ztrátě zaměstnání: ze zaměstnání na podporu v nezaměstnanosti a pak zpět do zaměstnání: buď přímo, nebo cestou rekvalifikace

# FLEXICURITY

## jako hospodářská politika ?

Úspěšná politika *flexicurity* signalizuje, že společnost dospěla k určitému sociálnímu kompromisu, který umožňuje snižovat NAIRU

NAIRU má smysl jako **proměnlivý parametr, nikoliv konstanta**

**Klíč je patrně ve společenských, ideových a politických podmínkách, které určují NAIRU**

# *CO URČUJE NAIRU ?*

## *JAK SNIŽOVAT NAIRU ?*

Oslabení odborů ?

Zvýšení mobility pracovníků ?

Vzdělání ?

Důvěra v pracovních vztazích ?

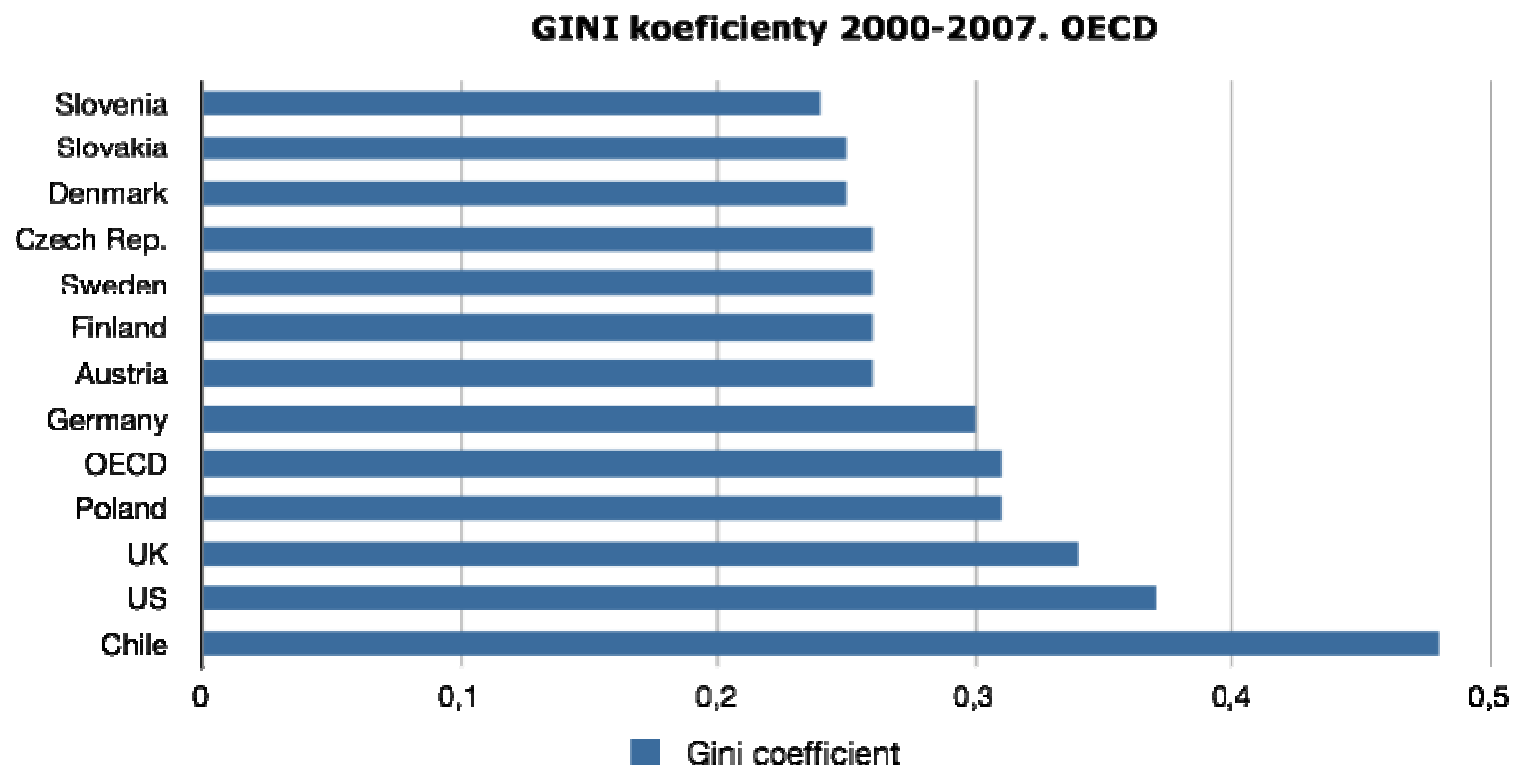
(“..dánský model je založen na důvěře mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, nezaměstnanost nepřináší stigma”,

CAOP “Restructuring in the Public Sector: A flexicurity approach”

[ec.europa.eu/BlobServlet?docId=2756&furtherfeatures=yes](http://ec.europa.eu/BlobServlet?docId=2756&furtherfeatures=yes)

# příjmová a sociální diference

**Dánsko, ČR a Skandinávie** mají nejmenší nerovnost příjmů, ale od poloviny 80 tých let nerovnost roste :  
ČR a Dánsko +0.5, Švédsko +1.1, Finsko +1.2, Rakousko +0.4 % ročně  
(*GINI* = 0 naprostá rovnost příjmů, *GINI* = 1 : jeden bere vše)



# DILEMA

- *JAK (A ZDA VŮBEC) PODPOROVAT SOCIÁLNÍ ROVNOST ?*
- *JAK NASTOLIT DŮVĚRU V PRACOVNÍCH VZTAZÍCH ?*
- *DÁNSKÝ MODEL VYCHÁZÍ Z VÍCE NEŽ 100-LETÉ TRADICE. JE VŮBEC MOŽNÉ JEJ PŘENÁŠET?*
- *JAKÉ DALŠÍ FAKTORY SNÍŽÍ NAIRU ?*