

PORADA VEDENÍ IES

Dne: 9.2.2012

Účast:

PhDr. Martin Gregor, Ph.D.
Prof. RNDr. Jan Ámos Víšek CSc.
Prof. Ing. Karel Janda, M.A., Dr., Ph.D.
Prof. Ing. Oldřich Dědek, CSc.
PhDr. Michal Bauer, Ph.D.
PhDr. Pavel Vacek, Ph.D.
Roman Horváth, Ph.D.

Omluveni: Ph.D. Jiří Novák, Ph.D., Prof. Ing. Michal Mejstřík, CSc., Doc. Ing. Tomáš Cahlík, CSc.

1/ informace ke komisím u SZK

Vědecká rada FSV UK schválila návrh IES na rozšíření seznamu vyučujících pro sestavení komisí ke SZK, garant příslušného programu tak bude moci v budoucnu sestavit komisi k SZK dle časových možností členů, vzájemné zastupitelnosti a jejich specializace.

2/ Univerzitní centrum Excellence (UNCE)

UK bude financovat společný projekt CERGE a IES pro absolventy Ph.D. do 6 let po absolvování. Rozpočet se ale celkově zredukoval na 75%. V tuto chvíli se čeká na prostředky a poté budou upraveny úvazky.

3/ PRVOUK s CERGE

Vědecká rada FSV UK schválila anotaci našeho PRVOUK (systému rozvoje oboru ekonomie a finance na UK) připravovaného společně s CERGE. Koordinátorem projektu bude doc. Ing. Štěpán Jurajda Ph.D., finální projekt za IES připravují PhDr. Martin Gregor Ph.D. a Roman Horváth, PhD.

4/ systém odměňování v r. 2012

PhDr. Martin Gregor Ph.D. připraví systém podobně jako loni, bude ale zahrnovat několik změn:

a/ oblast vědy

Byl prezentován systém klasifikace odborných časopisů do kategorií A+, A, ... E. Klasifikace časopisu bude probíhat na základě rekurzivního impakt faktoru ve Web of Science, tzv. Article Influence. Pokud AI neexistuje, používají se další dostupné rekurzivní metriky. Detaily systému budou představeny na nejbližším plénu IES.

b/ vedení a oponování BP a DP

Navzdory škrtům se dále bude evidovat a zahrnovat do hodnocení. Cílem je motivovat všechny interní zaměstnance k vypisování témat a aktivnímu vedení prací.

c/ odměny za výuku

Budou fungovat i nadále, ale nebudou se považovat za prioritní s ohledem na fakt, že kvalitní výuka vyučujícího se předpokládá dle uzavřeného úvazku či DPP. Oceňovány budou hlavně

úspěšné kurzy dle zveřejněného „hodnocení kurzů“. Naopak bude důslednější diskuse o zvyšování úrovně kurzů pro kurzy hodnocené v nejspodnější čtvrtině hodnocení.

5/ **rozvoj**

a/ kreditní systém

FSV UK nabídla systém ohodnocení kurzů kredity. Jakkoli je logický, k větším změnám v souladu s tímto systémem dojde na IES až při reakreditacích jednotlivých programů. V nejbližších 2 letech plánujeme pouze kosmetické úpravy.

b/ osobní rozvoj

PhDr. Martin Gregor Ph.D. povede v průběhu roku postupně jednání se všemi odbornými asistenty ohledně jejich vytížení, perspektivy a dělby odpovědností. Cílem je rovnoměrné rozložení odpovědností, přiměřené ohodnocení a vytvoření podmínek pro brzké habilitační řízení.

Zapsala: ing. D. Schnellerová

Ověřil: PhDr. M. Gregor, Ph.D.