

## Vyhláška ředitele 5/2022: Odměny

Účinná od 1. října 2022. Drobné změny v březnu 2023. Nahrazuje předchozí vyhlášku 4/2015.

---

### Odměna za kvalitu kurzů

- Kurzy zimního semestru jsou hodnoceny v květnu. Kurzy letního semestru jsou hodnoceny v listopadu.
- Hodnocení se neúčastní kompaktní kurzy. Dále se nepočítají kurzy s méně než 7 absolventy a s méně než 5 odevzdanými dotazníky.
- Bakalářské kurzy jsou seřazeny pomocí tzv. **IES skóre**. IES skóre je dáno součtem hodnocení v otázkách č. 1, 5, 6, and 10. (V případě kurzů organizovaných jako čisté semináře není otázka č. 1 hodnocena a nahrazuje ji otázka č. 3.) Kurzy s IES skórem menším než 13 jsou vyloučeny z hodnocení. Tři nejvýše hodnocené kurzy jsou označeny TOP. Ostatní kurzy jsou rozděleny na třetiny do skupin označených G1, G2, G3.
- Magisterské kurzy jsou seřazeny pomocí tzv. **IES skóre**. IES skóre je dáno součtem hodnocení v otázkách č. 1, 5, 6, and 10. Kurzy s IES skórem menším než 13 jsou vyloučeny z hodnocení. Tři nejvýše hodnocené kurzy jsou označeny TOP. Ostatní kurzy jsou rozděleny na třetiny do skupin označených G1, G2, G3.
- Semináře k bakalářským a diplomovým pracím a PhD semináře jsou zařazeny do G2 skupiny.
- Kvalita kurzu je pak dána příslušností kurzu do skupiny: 100% pro TOP, 75% pro G1, 50% pro G2, 25% pro G3 a 0% pro kurzy vyloučené z hodnocení.
- Odměna kurzu je stanovena proporčně ke kvalitě kurzu. Přesná částka je stanovena vždy pro danou periodu hodnocení.
- Odměna kurzu je rozdělena mezi vyučující kurzu na základě jimi deklarované dělby práce na výuce kurzu.
- Odměna je určena pro zaměstnance v pracovním poměru, na dohody o provedení práce, na dohody o pracovní činnosti a pro doktorské studenty.

### Odměna za obhájené bakalářské a diplomové práce

- Bakalářské a diplomové práce obhájené v únoru jsou odměněny v květnu. Bakalářské a diplomové práce obhájené v červnu a září jsou odměněny v listopadu.
- Přesná částka pro vedoucího obhájené práce je stanovena vždy pro danou periodu hodnocení.
- Odměna je určena pro zaměstnance v pracovním poměru, na dohody o provedení práce a na dohody o pracovní činnosti a pro doktorské studenty.

## **Odměna za obhájené disertační práce**

- Disertační práce jsou odměněny v květnu a v listopadu; odměňují se práce obhájené v předchozích šesti měsících.
- Odměna je určena pro zaměstnance v pracovním poměru, na dohody o provedení práce a na dohody o pracovní činnosti

## **Odměna za mimořádné aktivity ve prospěch Institutu**

- V květnu a listopadu obdrží zaměstnanci v pracovním poměru přístup ke sdílenému dokumentu, do něhož vyplní své mimořádné aktivity ve prospěch Institutu. Hodnotí se aktivity z posledních šesti měsíců.
- Seznam typicky odměňovaných aktivit:
  - Koordinace a inovace studijních programů
  - Propagace, koordinace a asistence u přijímacího řízení programů BEF, MEF, CSF, MFDA, dále koordinace hostujících studentů, výměnných studentů a studentů přijíždějících v rámci smluv
  - Příprava a hodnocení přijímacích zkoušek do mgr. a PhD programu
  - Organizace mimořádného termínu zkoušky pro neevropské výměnné studenty, kteří nemohou skládat zkoušku v běžném termínu
  - Akreditace
  - Vystoupení v médiích
  - Editování odborného časopisu CJEF
  - Projektové řízení a koordinace projektů na úrovni celého Institutu
  - Organizace workshopů a konferencí
  - Organizace veřejných přednášek
  - Příprava a supervize týmů ve studentských soutěžích
  - Účast na seznamovacím kurzu pro studenty
  - Správa databází a software
  - Jednání s partnery a sponzory
  - Kontaktní osoba a akademická garance kompaktních kurzů hostujících profesorů
  - Mimořádná výuka
- Institut dále sbírá statistiky o účastech na (i) státních závěrečných zkouškách, (ii) dnech otevřených dveří, (iii) promocích, (iv) výběrových komisích pro Erasmus+ a na (iv) obhajobách disertačních prací.
- Odměny jsou určeny pro zaměstnance v pracovním poměru.

## **Odměna za výzkum**

- Hodnocení výzkumu probíhá ročně v listopadu v souladu s vyhláškou 2/2021: Výzkum.
- Autor publikace má nárok na odměnu pokud (i) existuje evidence o přijetí článku (online zveřejnění či dopis od editora), (ii) detaily o publikaci se

nacházejí na stránce autora na webu IES a (iii) publikace zahrnuje všechny náležitosti afiliace autora popsané ve vyhlášce 2/2021.

- Ředitel pro výzkum spočítá AIS (Article Influence Score) body a dále Book points (body za knihy) v souladu s metodikou ve vyhlášce 2/2021. Výpočet je následně zaslán všem zaměstnancům v pracovním poměru a doktorským studentům pro kontrolu.
- Přesná částka za AIS body a za body za knihy je stanovena vždy pro danou periodu hodnocení.
- Odměny jsou určeny pro zaměstnance v pracovním poměru a pro doktorské studenty.

Martin Gregor

ředitel

Institut ekonomických studií FSV UK